

Extragerea de informații din documente (semi) structurate și tehnici de analiză a potrivirii între documente (semi) structurate

Georgiana Cibotaru

Rezumat

Tema abordată în proiectul de diplomă este bazată pe procesul de căutare și potrivire între documente.

Existența mai multor doritori pentru un loc de muncă a crescut în ultimul timp și acest lucru determină o selecție destul de grea care ar consuma mult timp în ceea ce privește alegerea candidatului potrivit pentru un job. Pentru a putea determina cel mai bun candidat este necesară o metodă eficientă de a accesa datele acestuia și de a le potrivi cu oferta jobului.

Extragerea de informații din CV-uri reprezintă un proces prin care cele mai importante date sunt preluate și memorate într-o bază de date pentru a putea fi mai apoi prelucrate. Pe baza acestor date urmează apoi un match cu ofertele de joburi existente. În urma acestui match atât aplicantul cât și HR-ul vor putea vedea rezultatele pe care aplicația le va furniza ca fiind cele mai bune.

Pentru HR ne propunem găsirea persoanelor ce dețin competențe specifice pentru un anumit job și extragerea din baza de date a CV-urilor acestora. Acest lucru este foarte util deoarece atunci când există un număr mare de candidați pentru un loc de muncă nu se poate ține cont de toate abilitățile acestora și din această cauză o selecție în funcție de anumite criterii ar putea facilita munca și în plus ar aduce performanțe.

Pentru cei care sunt în căutarea unui loc de muncă vom impune un format de CV pe care aceștia să îl poată completa online. Pe baza CV-ului impus se poate realiza căutarea datelor mult mai ușor, iar aplicantul va avea posibilitatea să vadă lista de joburi pentru care poate aplica.